

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๙ คน โดยกำหนดจัดอบรมในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความสามารถ ในการบริหารจัดการชุมชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดการตระหนักถึงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ต่างๆ และสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรมและเสียสละเพื่อชุมชน

๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการพัฒนาให้เหมาะสมกับท้องถิ่นของตนเอง

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

อบรมหัวข้อ “แนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล”

นายอวยพร โภชากรณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม







ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานฯ

วิทยากร นายอวยพร โกษาภรณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม

หัวข้อ แนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาลถือเป็นหลักของการบริหารสาธารณะที่ให้ความสำคัญกับหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับประชาชนเพื่อมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย

๑. หลักประสิทธิผล คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบ

กระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กร สามารถใช้ทรัพยากรทั้ง ด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถ ในการปฏิบัติราชการตาม ภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. หลักการตอบสนอง คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดและ สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึง ความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. ความโปร่งใส คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรับรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนิน กิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมี โอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา หรือประเด็นที่สำคัญที่ เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะ หุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากส่วน ราชการกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่นๆ (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชนดำเนินการแทนโดยมี อิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดย มุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการและ เพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการ แบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องซึ่ง เป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการ เพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์ และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้อง หมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์
